

SEKO Politica ESG

Versione: 01

PREMESSA

La presente Politica ESG ha l'obiettivo di esporre l'impegno costante di SEKO nell'integrare le considerazioni ambientali, sociali e di governance all'interno della propria strategia aziendale, delle decisioni operative e delle relazioni con gli stakeholder.

In un mondo sempre più consapevole dei cambiamenti climatici e delle sfide sociali, SEKO si impegna a svolgere un ruolo proattivo nella creazione di un futuro sostenibile, convinta che il proprio successo di lungo termine sia intrinsecamente legato alla creazione di valore per i propri clienti, dipendenti e per la società nel suo complesso.

In una logica di sostenibilità integrale e integrata, SEKO si dota di una Politica unica per abbracciare le varie tematiche che impattano questioni ambientali, sociali e di governance.

ENVIRONMENTAL

1. Valutazione dell'impatto ambientale e riduzione delle emissioni inquinanti

L'impegno di SEKO nella mitigazione del proprio impatto si declina, innanzitutto, nell'identificazione e successiva valutazione attenta e consapevole dei rischi ambientali ai quali è esposta. L'azienda si impegna a svolgere il monitoraggio dei gas serra derivanti dalla propria attività con l'obiettivo di intraprendere un percorso virtuoso di riduzione delle stesse e di stabilire delle linee guida interne a tal riguardo.

2. Gestione dei gas serra

SEKO si impegna a sviluppare strategie di gestione dei gas serra che includano piani di riduzione degli stessi attraverso innovazioni tecnologiche e ottimizzazione dei processi. L'azienda valuta le misure per monitorare e ridurre le emissioni nei propri stabilimenti e lungo la catena di fornitura, promuovendo inoltre la collaborazione con fornitori e partner che perseguono obiettivi simili di riduzione delle emissioni.

3. Uso efficiente dell'energia e gestione delle risorse idriche

SEKO si impegna a favorire l'uso responsabile ed efficiente dell'energia all'interno delle proprie strutture, al fine di ottimizzare e ridurre il suo consumo interno. Promuove una gestione responsabile delle risorse idriche finalizzata alla riduzione del consumo di acqua. Per un principio di Corporate Environmental Responsibility, viene attuato un piano di sensibilizzazione interna sui temi energetici e idrici che, a partire dalle pratiche di vita aziendale, si estende ai comportamenti quotidiani anche personali. Inoltre, SEKO attua scelte nell'uso dei trasporti anche secondo una logica di sostenibilità ambientale.

4. Promozione delle energie rinnovabili

Nell'ambito del suo impegno per la sostenibilità, SEKO promuoverà attivamente l'uso di energie rinnovabili sia nelle proprie operazioni che tra i suoi stakeholder. L'azienda si impegna a investire in soluzioni energetiche sostenibili e a incoraggiare i propri fornitori e partner a fare altrettanto, favorendo un passaggio graduale verso fonti di energia pulite e rinnovabili.

5. Modelli di circolarità e Gestione dei rifiuti

SEKO riconosce l'importanza di una gestione responsabile dei rifiuti e si impegna nella riduzione, nel riciclo e nello smaltimento sostenibile degli stessi tramite l'implementazione di modelli di circolarità. Inoltre, predispone la raccolta differenziata all'interno degli spazi aziendali, privilegia la riparazione degli strumenti guasti o l'aggiornamento di quelli obsoleti, piuttosto che la sostituzione, prima di arrivare allo scarto di strumenti obsoleti, cerca realtà che possono godersene ricevendoli sotto forma di donazione. Le pratiche di circolarità di riduzione dei rifiuti vengono promosse ed incentivate all'interno e all'esterno dell'organizzazione, al fine di rendere l'intero ecosistema di SEKO attenta alla gestione dei rifiuti ed impegnato nel garantirne il corretto funzionamento.

6. Salvaguardia della biodiversità e protezione degli ecosistemi naturali

SEKO riconosce l'importanza di preservare la biodiversità come parte essenziale del proprio impegno ambientale e si impegna a ridurre al minimo l'impatto delle proprie attività sugli ecosistemi naturali. L'azienda promuove pratiche aziendali che limitano l'estensione delle proprie strutture a discapito di spazi verdi e, al contrario, si impegna nel recupero degli edifici abbandonati, preservando così l'habitat naturale e incentivando la protezione delle specie a rischio. SEKO si impegna a collaborare con partner locali e organizzazioni di conservazione per implementare iniziative di recupero e protezione della biodiversità nelle aree in cui opera, nonché per sensibilizzare gli stakeholder sull'importanza della tutela degli ecosistemi e della diversità biologica.

SEKO Politica ESG

Versione: 01

SOCIAL

1. Sviluppo Umano e Professionale

SEKO ritiene che lo sviluppo Umano e Professionale costituisca un elemento imprescindibile per garantire la crescita sostenibile dell'organizzazione. Tale principio si declina nell'investimento in crescita e sviluppo delle competenze dei propri dipendenti, implementato attraverso programmi di formazione mirati, volti a migliorare le competenze professionali del singolo, promuovere l'innovazione ed estendere l'orizzonte delle conoscenze oltre il confine tecnico-funzionale.

2. Salute e Benessere dei dipendenti

Per SEKO il concetto di salute abbraccia la sicurezza fisica ed il benessere dei propri dipendenti tramite iniziative dedicate. Vengono create opportunità di formazione e riflessione rispetto ai temi in questione. La sostenibilità della vita interna a SEKO nasce da una cultura d'impresa fondata sulla condivisione, sul rispetto e sulla cura reciproci.

3. Coinvolgimento dei Dipendenti

SEKO riconosce il valore cruciale del coinvolgimento dei propri dipendenti. Per questo, si impegna a creare un ambiente di lavoro costruttivo e partecipativo, dove le opinioni di ogni dipendente sono considerate nei processi operativi e attinenti alle tematiche ESG. Attraverso workshop e riunioni di team, SEKO intende rafforzare il senso di appartenenza dei suoi collaboratori nelle attività aziendali.

4. Diversità, Inclusione e pari opportunità

In armonia con i suoi obiettivi e valori, SEKO si impegna nella promozione di un ambiente di lavoro equo ed inclusivo, capace di tener conto delle esigenze dei singoli e valorizzarle. Accoglie senza discriminazione ogni diversità, evitando qualunque logica preferenziale e assicurando la parità di trattamento di ciascuno, "senza distinzione di sesso, di razza, di lingua, di religione, di opinioni politiche, di condizioni personali e sociali" (Cost. art. 3). SEKO si impegna a garantire la conformità delle proprie politiche ai principi guida universalmente riconosciuti e alla normativa internazionale e italiana vigente, mantenendosi costantemente aggiornata rispetto a modifiche ed evoluzioni dell'ordinamento esistente. Nessuna forma di discriminazione, molestia o trattamento ingiusto viene tollerata in SEKO. Ogni segnalazione è indagata tempestivamente, con la conseguente adozione di misure correttive adeguate.

5. Collaborazione con Partner e Clienti

SEKO riconosce l'importanza della collaborazione con partner socialmente responsabili, che condividano i suoi stessi valori e la volontà di generare un impatto sociale positivo. L'Azienda si impegnerà a valutare il potenziale partner anche rispetto all'approccio ai temi ESG, alla compliance e alla reputazione in ambito di responsabilità sociale. SEKO riconosce il valore del coinvolgimento attivo dei clienti e li ritiene collaboratori essenziali del proprio percorso verso la sostenibilità integrale. Si impegna a comunicare con loro in modo trasparente e a mettersi in ascolto delle loro esigenze per integrarle all'interno delle proprie strategie di crescita. Inoltre, essa pone attenzione alla qualità dei servizi erogati e collabora con i clienti nella ricerca della soluzione più adatta e conforme alle loro esigenze, facendo tesoro dei feedback ricevuti.

6. Attenzione al territorio, comunità e cultura locale

SEKO si impegna a sostenere le comunità locali nelle aree in cui opera. Attraverso programmi di investimento comunitario, sponsorizzazioni e volontariato aziendale, SEKO contribuisce allo sviluppo economico, sociale e culturale delle regioni che ospitano le sue attività. L'azienda promuove iniziative che valorizzino le tradizioni locali e sostengono le piccole imprese e le start-up del territorio, rafforzando così il legame tra l'azienda e la comunità.

GOVERNANCE

1. Struttura organizzativa

La struttura organizzativa è nota a tutti i dipendenti grazie alla presenza di un organigramma aziendale pubblicato nell'intranet, che permette di individuare i diversi livelli organizzativi e chiarificare ruoli e responsabilità. La governance si impegna definire un Ufficio e degli obiettivi ESG all'interno delle proprie aree di competenza e a garantire che le attività svolte siano conformi ad essi. Questa supervisiona il rispetto delle normative inerenti e gli eventuali rischi associati, riceve report periodici sulle performance, adotta le misure necessarie per affrontare le sfide identificate dai report.

SEKO Politica ESG

Versione: 01

2. Compliance e gestione responsabile

SEKO si impegna a rispettare le leggi, i regolamenti e gli standard settoriali applicabili secondo le normative italiane ed internazionali. Il rispetto di tale ordinamento viene garantito tramite una rigorosa attenzione e un monitoraggio costante di conformità, che include la revisione periodica delle pratiche aziendali e la formazione continua per il personale rispetto alle tematiche in questione. Tutti gli stakeholder sono invitati a segnalare qualsiasi sospetto di violazione. In caso di conferma dell'incongruenza identificata, vengono predisposte misure correttive appropriate, che possono prevedere sanzioni disciplinari e correzioni di processi.

3. Trasparenza e Comunicazione

SEKO si impegna a divulgare ai propri stakeholder le informazioni aziendali e le attività svolte, nel rispetto delle leggi e delle normative presenti in materia. Inoltre, SEKO riconosce l'importanza di una comunicazione aperta e costruttiva con tutti i portatori di interesse, ponendosi in ascolto delle loro preoccupazioni e opinioni, fornendo informazioni chiare ed esaurienti in merito agli obiettivi e alle iniziative ESG e incoraggiandone il coinvolgimento attivo. Per garantire la trasparenza e la precisione nei rapporti finanziari e nella divulgazione delle performance ESG, SEKO si impegna a rispettare rigorosamente gli standard contabili nazionali e le leggi finanziarie applicabili, e ove richiesto a fornire la documentazione in maniera accurata e tempestiva. In materia di comunicazione l'Azienda si impegna a rappresentare i propri progressi in ambito di sostenibilità tramite i social network, come strumento di interazione diretta con gli stakeholder. Per tale ragione, essa rispetta le leggi e le normative relative al trattamento delle informazioni personali, e si impegna a monitorare e gestire la propria presenza sui social in modo tale da garantire una comunicazione efficace e positiva.

4. Etica e Integrità Aziendale

SEKO promuove una cultura aziendale basata su valori etici e comportamento responsabile che si impegna a codificare all'interno del proprio Codice Etico. L'Azienda promuove il rispetto delle leggi, dei regolamenti e degli standard etici applicabili in ciascuna delle attività svolte e degli ambienti aziendali, garantisce l'equità, il rispetto e la diversità sul luogo di lavoro e protegge le informazioni confidenziali dell'azienda e dei suoi stakeholder. SEKO si impegna a coinvolgere i propri dipendenti in attività di formazione e sensibilizzazione sui principi e valori aziendali e a favorire un ambiente di lavoro in cui ciascuno si senta libero di segnalare comportamenti non etici o scorretti senza paura di ritorsioni.

5. Gestione dei conflitti d'interesse

SEKO si impegna a identificare, documentare e comunicare in maniera chiara i conflitti di interesse potenziali o reali all'interno dell'organizzazione, i quali verranno affrontati tramite apposite procedure di gestione. Per garantire che le decisioni strategiche siano assunte nell'interesse dell'azienda, vengono realizzati i presidi necessari a garantire che l'influenza di terzi non ostacoli l'operato di tali organi di gestione. Tutti gli stakeholder di SEKO vengono trattati in modo equo, nell'ottica di favorire la creazione di valore condiviso e la sostenibilità dell'organizzazione nel tempo.

6. Pratiche anti-corruttive

SEKO si impegna a operare con la massima integrità e trasparenza, adottando una politica di tolleranza zero nei confronti della corruzione. L'azienda implementerà programmi di formazione anticorruzione per tutti i dipendenti e stabilirà procedure chiare e rigorose per prevenire, identificare e gestire situazioni di corruzione. SEKO si impegna, inoltre, a collaborare attivamente con le autorità e gli organismi di regolamentazione per promuovere pratiche di business etiche e responsabili.

Per la Direzione SEKO

Stefano Folio

Amministratore Delegato